**Прокуратура разъясняет: Оплата наставничества и отказ от него**

В трудовую функцию специалиста может входить помощь новым работникам на постоянной основе. Зарплату он должен получать с учетом выполнения таких обязанностей. В этом случае на работника не распространяются особенности регулирования труда наставников.

Если же сотруднику поручают работу по наставничеству, то ее нужно оплачивать с учетом содержания и объема обязанностей. Условия закрепляют в трудовом договоре или дополнительном соглашении. При этом неважно, утвердил работодатель выплаты наставникам локальным актом или нет.

Специалист вправе отказаться от выполнения функций наставника в любое время. Срока предупреждения об этом в законе нет. Его можно установить по соглашению сторон.

Сходные ответы на вопросы об оплате наставничества и отказе от него Роструд уже давал.